



**IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg**

**Gehaltstarifvertrag
für die Beschäftigten in der Holz und Kunststoff
verarbeitenden Industrie
in Baden-Württemberg**

Abschluss:	19.01.2026
Gültig ab:	01.11.2025
Kündbar zum:	31.01.2028
Frist:	2 Monate zum Monatsende

Gehaltstarifvertrag
für die Beschäftigten in der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie
in Baden-Württemberg

Zwischen dem

**Verband der Holzindustrie und Kunststoffverarbeitung
Baden-Württemberg e. V., 70182 Stuttgart**

-einerseits-

und der

**IG Metall,
vertreten durch den Bezirk Baden-Württemberg,
Bezirksleitung Baden-Württemberg,
70469 Stuttgart**

-andererseits-

wird folgender Tarifvertrag vereinbart:

§ 1 Geltungsbereich

- Räumlich:** Für Baden-Württemberg.
- Fachlich:**
- a) Für die Betriebe, Hilfs- und Nebenbetriebe, für selbständige Betriebsabteilungen sowie Montagestellen der Holz und Kunststoff verarbeitenden Industrie einschließlich Sperrholz-, Faser- und Spanplattenindustrie, Herstellung von Fertighäusern, Hallen, Wohnwagen und Reisemobilen.
 - b) Für Betriebe verwandter Industriezweige sowie für Kunststoff herstellende Betriebe.
 - c) Für Betriebe, die an Stelle oder in Verbindung mit Holz andere Werkstoffe oder Kunststoff verarbeiten.
- Persönlich:** Für alle – auch fachfremde – rentenversicherungspflichtig Beschäftigte, die in den und für die vorgenannten Betriebe eine Tätigkeit ausüben.
- Nicht als Beschäftigte im Sinne dieses Tarifvertrages gelten die Personen, die unter § 5 Abs. 2 und 3 Betriebsverfassungsgesetz fallen.
- Tarifgebundenheit:** Tarifgebunden sind gemäß § 3 Tarifvertragsgesetz Mitglieder der vertragsschließenden Gewerkschaft und die tarifgebundenen Mitglieder des vertragsschließenden Arbeitgeberverbandes.
- Ergänzende Betriebsvereinbarungen:** Der Tarifvertrag regelt die Mindestbedingungen der Arbeitsverhältnisse. Bestimmungen, die keine abschließende oder keine vollständige Regelung enthalten, können durch Betriebsvereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat ergänzt werden. Derartige Bestimmungen können nicht zu Ungunsten der Beschäftigten vom Tarifvertrag abweichen.

§ 2 Gehaltsregelung

1. Für die Monate November 2025 bis Mai 2026 gelten die Gehaltstabellen vom 23.01.2024 weiter.
2. Die Tarifgehälter der Angestellten (Gehaltstafel Baden-Nord, Südbaden und Württemberg) werden
ab dem 01.06.2026 um 2,0 % sowie
ab dem 01.07.2027 um weitere 2,2 % erhöht.
3. Die Gehaltsgruppe G5 (100 %) des Gehaltstarifvertrages vom 12.06.2023 erhöht sich wie folgt:
ab dem 01.06.2026 um 2,0 % sowie
ab dem 01.07.2027 um weitere 2,2 %.
4. Die beiliegenden Gehaltstabellen der Angestellten für die Regionalbereiche Baden-Nord, Südbaden, Württemberg sowie für die Gehaltsgruppe G5 sind Bestandteil dieses Tarifvertrages.
5. Für die Tarifgruppen der Angestellten und die Gehaltsstufen nach Beschäftigungsdauer wirken die Bestimmungen des gekündigten Gehaltsrahmentarifvertrages vom 24. März 1983 bis zur Überleitung auf den Gehaltsrahmentarifvertrag vom 12.06.2023 nach.

§ 3 Zulagen

Übertarifliche Zulagen bleiben von diesem Tarifvertrag unberührt. Betriebliche Gehaltserhöhungen, die im Vorgriff auf die per 01.06.2026 vorzunehmende Erhöhung der Tarifgehälter gewährt wurden, sind voll auf die tariflichen Erhöhungen dieses Tarifvertrages anrechenbar.

§ 4 Einmalzahlung

Die vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer, die zum Auszahlungszeitpunkt in einem aktiven Beschäftigungsverhältnis stehen, erhalten zusätzlich zum Arbeitsentgelt eine Einmalzahlung in Höhe von 300,00 € brutto. Auszubildende erhalten eine Einmalzahlung in Höhe von 150,00 € brutto.

Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zahlung anteilig im Verhältnis ihrer vertraglichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit.

Für Beschäftigte, die im Zeitraum vom November 2025 – April 2026 für einen bzw. mehrere volle Monate kein Arbeitsentgelt/Lohnfortzahlung erhalten, wird die Einmalzahlung um die Anzahl dieser Monate entsprechend gekürzt.

Der Anspruch auf diese Einmalzahlung entsteht, wird fällig und ist zahlbar mit der Entgeltabrechnung für den Monat April 2026. Diese Einmalzahlung wird gewährt, da für die Monate November 2025 bis Mai 2026 die bisherigen Lohn- und Gehaltstabellen weiter gelten.

Die Einmalzahlung bleibt als Berechnungsbasis sonstiger Entgeltleistungen unberücksichtigt. Dies gilt insbesondere bei der Berechnung von Urlaubsentgelt und bei der Berechnung der Sonderzahlung nach dem Tarifvertrag Sonderzahlungen (13. Monatseinkommen).

Für Betriebe mit einem negativen Betriebsergebnis (Basis EBITDA zum Bilanzstichtag des letzten abgelaufenen Geschäftsjahres) kann der Arbeitgeber die Auszahlung der Einmalzahlung längstens auf den Januar 2027 verschieben (z. B. Entgeltabrechnung für den Kalendermonat Januar 2027). In diesem Fall ist das negative Betriebsergebnis dem Betriebsrat mitzuteilen. Die Arbeitnehmer sind in betriebsüblicher Weise zu informieren.

§ 5 Ausbildungsvergütungen

1. Die monatlichen Ausbildungsvergütungen werden jeweils um 30,00 € erhöht:

	zum 01.06.2026	zum 01.07.2027
1. Ausbildungsjahr	auf 1.176 €	auf 1.206 €
2. Ausbildungsjahr	auf 1.232 €	auf 1.262 €
3. Ausbildungsjahr	auf 1.292 €	auf 1.322 €
4. Ausbildungsjahr	auf 1.372 €	auf 1.402 €

2. Wird ein Fachschulbesuch oder eine sonstige anerkannte fachspezifische Vorbildung auf die Ausbildungszeit angerechnet, so gilt für die Höhe der Vergütung der Zeitraum, um den die Ausbildungszeit verkürzt wird, als geleistete Ausbildungszeit.
3. Leistet ein Auszubildender Mehrarbeit im Sinne des jeweils geltenden Manteltarifvertrages, so ist jede geleistete Mehrarbeitsstunde besonders zu vergüten. Die Mehrarbeitsvergütung beträgt je Mehrarbeitsstunde 1,25 v. H. der Ausbildungsvergütung.

§ 6 Geltungsdauer

Der Gehaltstarifvertrag tritt am 01.11.2025 in Kraft und ersetzt den Gehaltstarifvertrag vom 23.01.2024. Er kann mit einer Frist von zwei Monaten zum Monatsende, erstmals zum 31.01.2028 gekündigt werden.

Laupheim, den 19. Januar 2026

Verband der Holzindustrie
und Kunststoffverarbeitung
Baden-Württemberg e. V.

IG Metall
Bezirk Baden-Württemberg
Bezirksleitung Baden-Württemberg

Ralph Albert

Barbara Resch

Clemens Lüken

Matthias Fuchs

Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall
Mitglied werden: <http://www.bw.igm.de>

Gehaltstafel Baden-Nord ab 01.06.2026

Baden-Nord Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.462 EUR	2.736 EUR
nach 2 Jahren	2.676 EUR	2.939 EUR
nach 4 Jahren	2.893 EUR	3.156 EUR
nach 5 Jahren	3.090 EUR	3.363 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.733 EUR	3.003 EUR
nach 2 Jahren	3.030 EUR	3.322 EUR
nach 4 Jahren	3.327 EUR	3.639 EUR
nach 5 Jahren	3.599 EUR	3.944 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.556 EUR	3.897 EUR
nach 2 Jahren	3.733 EUR	4.123 EUR
nach 4 Jahren	3.915 EUR	4.349 EUR
nach 5 Jahren	4.113 EUR	4.574 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.087 EUR	4.553 EUR
nach 2 Jahren	4.266 EUR	4.803 EUR
nach 4 Jahren	4.457 EUR	5.051 EUR
nach 5 Jahren	4.652 EUR	5.311 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.652 EUR	5.311 EUR
nach 2 Jahren	4.834 EUR	5.564 EUR
nach 4 Jahren	5.011 EUR	5.824 EUR
K6, T6	5.735 EUR	6.064 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.691 EUR
	M2	4.437 EUR
	M3	5.311 EUR
	M4	6.064 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltstafel Baden-Nord ab 01.07.2027

Baden-Nord Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.516 EUR	2.796 EUR
nach 2 Jahren	2.735 EUR	3.004 EUR
nach 4 Jahren	2.957 EUR	3.225 EUR
nach 5 Jahren	3.158 EUR	3.437 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.793 EUR	3.069 EUR
nach 2 Jahren	3.097 EUR	3.395 EUR
nach 4 Jahren	3.400 EUR	3.719 EUR
nach 5 Jahren	3.678 EUR	4.031 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.634 EUR	3.983 EUR
nach 2 Jahren	3.815 EUR	4.214 EUR
nach 4 Jahren	4.001 EUR	4.445 EUR
nach 5 Jahren	4.203 EUR	4.675 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.177 EUR	4.653 EUR
nach 2 Jahren	4.360 EUR	4.909 EUR
nach 4 Jahren	4.555 EUR	5.162 EUR
nach 5 Jahren	4.754 EUR	5.428 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.754 EUR	5.428 EUR
nach 2 Jahren	4.940 EUR	5.686 EUR
nach 4 Jahren	5.121 EUR	5.952 EUR
K6, T6	5.861 EUR	6.197 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.772 EUR
	M2	4.535 EUR
	M3	5.428 EUR
	M4	6.197 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltstafel Südbaden ab 01.06.2026

Südbaden Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.498 EUR	2.498 EUR
nach 2 Jahren	2.682 EUR	2.682 EUR
nach 4 Jahren	2.893 EUR	2.893 EUR
nach 5 Jahren	3.090 EUR	3.090 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.737 EUR	2.737 EUR
nach 2 Jahren	3.030 EUR	3.030 EUR
nach 4 Jahren	3.327 EUR	3.327 EUR
nach 5 Jahren	3.599 EUR	3.599 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.556 EUR	3.585 EUR
nach 2 Jahren	3.733 EUR	3.915 EUR
nach 4 Jahren	3.915 EUR	4.244 EUR
nach 5 Jahren	4.113 EUR	4.574 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.087 EUR	4.574 EUR
nach 2 Jahren	4.266 EUR	4.803 EUR
nach 4 Jahren	4.457 EUR	5.053 EUR
nach 5 Jahren	4.652 EUR	5.311 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.652 EUR	5.311 EUR
nach 2 Jahren	4.834 EUR	5.565 EUR
nach 4 Jahren	5.011 EUR	5.824 EUR
K6, T6	5.734 EUR	6.064 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.675 EUR
	M2	4.509 EUR
	M3	5.248 EUR
	M4	6.068 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltstafel Südbaden ab 01.07.2027

Südbaden Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.553 EUR	2.553 EUR
nach 2 Jahren	2.741 EUR	2.741 EUR
nach 4 Jahren	2.957 EUR	2.957 EUR
nach 5 Jahren	3.158 EUR	3.158 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.797 EUR	2.797 EUR
nach 2 Jahren	3.097 EUR	3.097 EUR
nach 4 Jahren	3.400 EUR	3.400 EUR
nach 5 Jahren	3.678 EUR	3.678 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.634 EUR	3.664 EUR
nach 2 Jahren	3.815 EUR	4.001 EUR
nach 4 Jahren	4.001 EUR	4.337 EUR
nach 5 Jahren	4.203 EUR	4.675 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.177 EUR	4.675 EUR
nach 2 Jahren	4.360 EUR	4.909 EUR
nach 4 Jahren	4.555 EUR	5.164 EUR
nach 5 Jahren	4.754 EUR	5.428 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.754 EUR	5.428 EUR
nach 2 Jahren	4.940 EUR	5.687 EUR
nach 4 Jahren	5.121 EUR	5.952 EUR
K6, T6	5.860 EUR	6.197 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.756 EUR
	M2	4.608 EUR
	M3	5.363 EUR
	M4	6.201 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltstafel Württemberg ab 01.06.2026

Württemberg Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.462 EUR	2.710 EUR
nach 2 Jahren	2.676 EUR	2.930 EUR
nach 4 Jahren	2.893 EUR	3.154 EUR
nach 5 Jahren	3.090 EUR	3.378 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.733 EUR	3.026 EUR
nach 2 Jahren	3.030 EUR	3.362 EUR
nach 4 Jahren	3.327 EUR	3.702 EUR
nach 5 Jahren	3.599 EUR	3.994 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.556 EUR	3.972 EUR
nach 2 Jahren	3.733 EUR	4.198 EUR
nach 4 Jahren	3.915 EUR	4.427 EUR
nach 5 Jahren	4.113 EUR	4.649 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.087 EUR	4.649 EUR
nach 2 Jahren	4.266 EUR	4.917 EUR
nach 4 Jahren	4.457 EUR	5.180 EUR
nach 5 Jahren	4.652 EUR	5.447 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.652 EUR	5.447 EUR
nach 2 Jahren	4.834 EUR	5.710 EUR
nach 4 Jahren	5.011 EUR	5.968 EUR
K6, T6	5.734 EUR	6.230 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.803 EUR
	M2	4.562 EUR
	M3	5.447 EUR
	M4	6.230 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltstafel Württemberg ab 01.07.2027

Württemberg Tarifgruppe	Kaufmännische Angestellte	Technische Angestellte
K1, T1 Anfangsgehalt	2.516 EUR	2.770 EUR
nach 2 Jahren	2.735 EUR	2.994 EUR
nach 4 Jahren	2.957 EUR	3.223 EUR
nach 5 Jahren	3.158 EUR	3.452 EUR
K2, T2 Anfangsgehalt	2.793 EUR	3.093 EUR
nach 2 Jahren	3.097 EUR	3.436 EUR
nach 4 Jahren	3.400 EUR	3.783 EUR
nach 5 Jahren	3.678 EUR	4.082 EUR
K3, T3 Anfangsgehalt	3.634 EUR	4.059 EUR
nach 2 Jahren	3.815 EUR	4.290 EUR
nach 4 Jahren	4.001 EUR	4.524 EUR
nach 5 Jahren	4.203 EUR	4.751 EUR
K4, T4 Anfangsgehalt	4.177 EUR	4.751 EUR
nach 2 Jahren	4.360 EUR	5.025 EUR
nach 4 Jahren	4.555 EUR	5.294 EUR
nach 5 Jahren	4.754 EUR	5.567 EUR
K5, T5 Anfangsgehalt	4.754 EUR	5.567 EUR
nach 2 Jahren	4.940 EUR	5.836 EUR
nach 4 Jahren	5.121 EUR	6.099 EUR
K6, T6	5.860 EUR	6.367 EUR
K7, T7	freie Vereinbarung *)	
	Werkmeister	
	M1	3.887 EUR
	M2	4.662 EUR
	M3	5.567 EUR
	M4	6.367 EUR

*) siehe § 4 Ziff. 2 Gehaltsrahmentarifvertrag

Gehaltsgruppentabelle

nach § 6 des Gehaltsrahmentarifvertrages vom 12.06.2023

Gehalts- gruppe	Punkte		Staffelung	Gehaltshöhe ab 01.06.2025	Gehaltshöhe ab 01.06.2026	Gehaltshöhe ab 01.07.2027
	von	bis		3%	2%	2,2%
G1	8	10	82%	2.352 €	2.399 €	2.451 €
G2	11	15	85%	2.438 €	2.486 €	2.541 €
G3	16	20	90%	2.581 €	2.633 €	2.690 €
G4	21	25	95%	2.725 €	2.779 €	2.840 €
G5	26	30	100%	2.868 €	2.925 €	2.989 €
G6	31	35	105%	3.011 €	3.071 €	3.138 €
G7	36	40	110%	3.155 €	3.218 €	3.288 €
G8	41	45	115%	3.298 €	3.364 €	3.437 €
G9	46	50	120%	3.442 €	3.510 €	3.587 €
G10	51	55	125%	3.585 €	3.656 €	3.736 €
G11	56	60	131%	3.757 €	3.832 €	3.916 €
G12	61	65	137%	3.929 €	4.007 €	4.095 €
G13	66	70	144%	4.130 €	4.212 €	4.304 €
G14	71	76	151%	4.331 €	4.417 €	4.513 €
G15	77	82	158%	4.531 €	4.622 €	4.723 €
G16	83	88	165%	4.732 €	4.826 €	4.932 €
G17	89	94	172%	4.933 €	5.031 €	5.141 €
G18	95	100	180%	5.162 €	5.265 €	5.380 €

Anforderungsprofil zur Gehaltsfindung bei Angestellten 01.06.2026

Stelle:

erforderliches Fachwissen

Fachwissen gemäß Stufenbeschreibung

Stufe I	Stufe II	Stufe III	Stufe IV	Stufe V	Stufe VI	Stufe VII	Stufe VIII	Stufe IX	Stufe X
Einarbeiten bis 6 Wochen	Einarbeiten bis 6 Monate	Anlernen bis 12 Monate	2-jährige Berufsausbildung	3-jährige Berufsausbildung	St. V zuzügl. 12 Monate Weiterbildung	St. V zuzügl. 24 Monate Weiterbildung	Bachelor	Bachelor mit zusätzlicher Qualifikation	Master
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50

Wert

erforderliche Berufserfahrung, (ab Stufe V Fachwissen)

Stufe I	Stufe II	Stufe III	Stufe IV	Stufe V
0-12 Monate	1 - 2 J.	2 - 3 J.	3 - 5 J.	> 5
1	5	10	15	20

Wert

erforderliche Kompetenzen

Kontakte / Kommunikation

wenig	mittel	hoch
1	5	10

Wert
#NV

Aufgabenkomplexität

gering	mittel	hoch
1	5	10

Wert

Handlungsspielraum

gering	mittel	hoch
1	5	10

Wert

Gehaltsgruppe
 Punktkorridor min
 Punktkorridor max
 Grundgehalt
 Grundgehalt + durchschn. Leistungszulage (10%)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	11	16	21	26	31	36	41	46
10	15	20	25	30	35	40	45	50
2.399 €	2.486 €	2.633 €	2.779 €	2.925 €	3.071 €	3.218 €	3.364 €	3.510 €
2.639 €	2.735 €	2.896 €	3.057 €	3.218 €	3.379 €	3.540 €	3.701 €	3.861 €

Summe Punktwert	
Gehaltsgruppe	
Grundgehalt	
Grundgehalt + 10%	

Gehaltsgruppe
 Punktkorridor min
 Punktkorridor max
 Grundgehalt
 Grundgehalt + durchschn. Leistungszulage (10%)

10	11	12	13	14	15	16	17	18
51	56	61	66	71	77	83	89	95
55	60	65	70	76	82	88	94	100
3.656 €	3.832 €	4.007 €	4.212 €	4.417 €	4.622 €	4.826 €	5.031 €	5.265 €
4.023 €	4.216 €	4.409 €	4.634 €	4.859 €	5.084 €	5.310 €	5.535 €	5.792 €

Anforderungsprofil zur Gehaltsfindung bei Angestellten 01.07.2027

Stelle:

erforderliches Fachwissen

Fachwissen gemäß Stufenbeschreibung

Stufe I	Stufe II	Stufe III	Stufe IV	Stufe V	Stufe VI	Stufe VII	Stufe VIII	Stufe IX	Stufe X
Einarbeiten bis 6 Wochen	Einarbeiten bis 6 Monate	Anlernen bis 12 Monate	2-jährige Berufsausbildung	3-jährige Berufsausbildung	St. V zuzügl. 12 Monate Weiterbildung	St. V zuzügl. 24 Monate Weiterbildung	Bachelor	Bachelor mit zusätzlicher Qualifikation	Master
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50

Wert

erforderliche Berufserfahrung, (ab Stufe V Fachwissen)

Stufe I	Stufe II	Stufe III	Stufe IV	Stufe V
0-12 Monate	1 - 2 J.	2 - 3 J.	3 - 5 J.	> 5
1	5	10	15	20

Wert

erforderliche Kompetenzen

Kontakte / Kommunikation

wenig	mittel	hoch
1	5	10

Wert
#NV

Aufgabenkomplexität

gering	mittel	hoch
1	5	10

Wert

Handlungsspielraum

gering	mittel	hoch
1	5	10

Wert

Gehaltsgruppe
 Punktkorridor min
 Punktkorridor max
 Grundgehalt
 Grundgehalt + durchschn. Leistungszulage (10%)

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	11	16	21	26	31	36	41	46
10	15	20	25	30	35	40	45	50
2.451 €	2.541 €	2.690 €	2.840 €	2.989 €	3.138 €	3.288 €	3.437 €	3.587 €
2.696 €	2.795 €	2.959 €	3.124 €	3.288 €	3.452 €	3.617 €	3.781 €	3.946 €

Summe Punktwert	
Gehaltsgruppe	
Grundgehalt	
Grundgehalt + 10%	

Gehaltsgruppe
 Punktkorridor min
 Punktkorridor max
 Grundgehalt
 Grundgehalt + durchschn. Leistungszulage (10%)

10	11	12	13	14	15	16	17	18
51	56	61	66	71	77	83	89	95
55	60	65	70	76	82	88	94	100
3.736 €	3.916 €	4.095 €	4.304 €	4.513 €	4.723 €	4.932 €	5.141 €	5.380 €
4.110 €	4.307 €	4.505 €	4.735 €	4.965 €	5.195 €	5.425 €	5.655 €	5.918 €